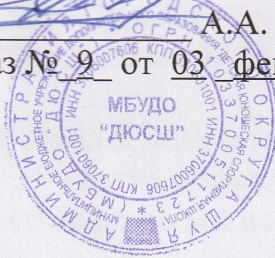


От работодателя:
Директор МБУ ДО «ДЮСШ»:


А.А. Сергеев
Приказ № 9 от 03 февраля 2026 г.

М.П.



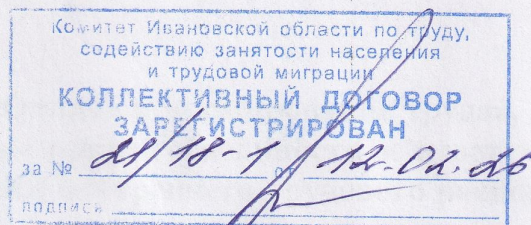
От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «ДЮСШ»:


И.Ю. Смирнова
Протокол № 7 от 03 февраля 2026 г.



Изменения № 1
к коллективному договору
Между администрацией и работниками
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская юношеская спортивная школа»
по защите социально-экономических прав работников
на 2025 – 2028 годы (№21/18-1)

Дата вступления в силу
«09» февраля 2026г.



Почтовый и юридический адрес:
155912 Ивановская область, г.Шуя,
ул. Горелова, д.12,
Телефон: 8 (49351)4-55-26 e-mail: ShuyaDUSH@mail.ru

Данные исполнителя:
Смирнова Ирина Юрьевна,
Старший методист,
Телефон (факс): 8-910-994-54-97
e-mail: ShuyaDUSH@mail.ru
ул. Горелова, д.12
Телефон: 8(49351) 4-55-26

Внести в Коллективный договор между администрацией и работниками МБУ ДО «ДЮСШ» по защите социально-экономических прав работников на 2025-2028 годы от 04.12.2025г. № 21/18-1 следующие дополнения и изменения:

1. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» пункт 3.20 и раздел 4 пункт 4.1.13 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью 1 статьи 152 ТК РФ.

2. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда», пункт 3.23 и раздел 3 пункт 3.7.4 «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением,

локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.12 изложить в новой редакции:

Руководителям и работникам МБУ ДО «ДЮСШ» предоставляются оплачиваемые дополнительные отпуска:

- бракосочетание самого работника – 3 рабочих дня;
- бракосочетание детей – 1 рабочий день;
- рождение ребенка - 1 рабочий день;
- смерть родителей, супруга, супруги, детей, брата, сестры - 3 рабочих дня;
- председателям районных, городских, первичных организаций профсоюза - 4 рабочих дня;
- внештатным правовым инспекторам труда - 2 рабочих дня;
- уполномоченным и внештатным инспекторам профсоюза по охране труда – 2 рабочих дня;
- членам выборных профсоюзных органов всех уровней – 2 рабочих дня;
- день начала учебного года родителям в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учебного заведения - 1 рабочий день;
- руководителям и работникам МБУ ДО «ДЮСШ», не пропустившим ни одного рабочего дня по болезни и не имеющим дисциплинарных взысканий по работе в течение учебного года - 2 рабочих дня.

4. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.13 изложить в новой редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внут-

ренных дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5-и календарных дней.

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.

Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

5. Раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка, пункт 2.8 изложить в новой редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

6. Раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка, пункт 2.11.7 изложить в новой редакции:

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором; по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

7. Раздел 4 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников МБУ ДО «ДЮСШ», дополнить пунктом 4.2.6. следующего содержания:

Единовременное премирование работников к праздничным датам производится по решению руководителя МБУ ДО «ДЮСШ»:

- к государственному празднику (Новый год, 8 марта, 23 февраля и др.);
- профессиональному празднику (День учителя, День физкультурника);
- юбилейная дата работника (50, 55, 60, 65 и далее через каждые пять лет).

Размер премиальной выплаты устанавливается руководителем в абсолютном значении в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности МБУ ДО «ДЮСШ».

8. Изменения в Коллективный договор между администрацией и работниками МБУ ДО «ДЮСШ» по защите социально-экономических прав работников на 2025-2028 годы от 04.12.2025г. № 21/18-1, указанные в п.1-7, подлежат исполнению с 09.02.2026г.

Представитель работодателя:

Директор МБУ ДО «ДЮСШ» г.о.Шуя:



_____ А.А.Сергеев

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ДЮСШ» г.о.Шуя:

_____ И.Ю. Смирнова

Секретариат
Министерства
и Государственного
Администрации
и Государственного
Администрации

№ _____
от _____

скреплено
печатью 7 листов
Подпись [подпись]
/ А.А. Сергеев /

