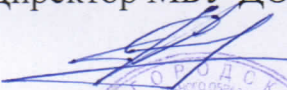
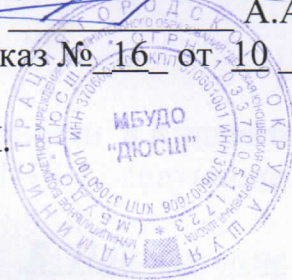


От работодателя:
Директор МБУ ДО «ДЮСШ»:


А.А. Сергеев
Приказ № 16 от 10 февраля 2025 г.

М.П.



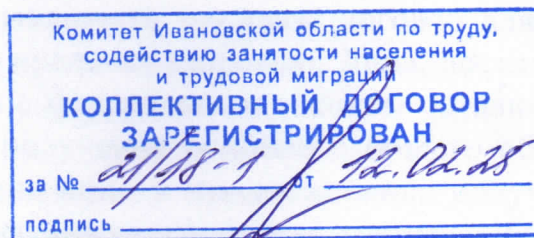
От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «ДЮСШ»:


И.Ю. Смирнова
Протокол № 2 от 07 февраля 2025 г.



Изменения к коллективному договору

Между работодателем и работниками
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская юношеская спортивная школа»
по защите социально-экономических прав работников
на 2022 – 2025 годы (№21/18-1)



Дата вступления в силу
«10» февраля 2025г.

Почтовый и юридический адрес:
155912 Ивановская область, г.Шуя,
ул. Горелова, д.12,
Телефон: 8 (49351) 4-55-26 e-mail: ShuyaDUSH@mail.ru

Данные исполнителя:
Смирнова Ирина Юрьевна,
Старший методист,
Телефон (факс): 8-910-994-54-97
e-mail: ShuyaDUSH@mail.ru
ул. Горелова, д.12
Телефон: 8 (49351) 4-55-26

**Изменения в Коллективный договор
МБУ ДО «ДЮСШ» г.о.Шуя**

1. Внести в Коллективный договор МБУ ДО «ДЮСШ» от 18.10.2022г. № 21/18-1 следующие изменения:

В Приложение 4 ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа»

1. Раздел 2 Порядок приема, перевода и увольнения работников дополнить пунктами следующего содержания:

- **пункт 2.18:** В соответствии со ст. 63 ТК РФ — Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

1) Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ).

2) С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть третья в ред. Федерального закона от 13.06.2023 N 259-ФЗ).

3) Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществ-

вляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

- **пункт 2.19:** В соответствии с ч.1 ст. 261 ТК РФ — расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

- **пункт 2.20:** В соответствии с ч. 4 ст. 261 ТК РФ — расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида до восемнадцати лет или ребёнка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребёнка), являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребёнка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

2. Раздел 6 Рабочее время и его использование, время отдыха дополнить пунктами следующего содержания:

- **пункт 6.18:** В соответствии со ст. 92 ТК РФ — Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- 1) для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- 2) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- 3) для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- 4) для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

2. Изменения в Коллективный договор МБУ ДО «ДЮСШ» от 18.10.2022г. № 21/18-1, указанные в п.1, вступают в силу и подлежат исполнению с 10.02.2025г.

Представитель работодателя:

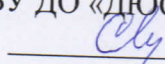
Директор МБУ ДО «ДЮСШ» г.о.Шуя:



А.А.Сергеев

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ДЮСШ» г.о.Шуя:

 И.Ю. Смирнова

Прошито, пронумеровано и
скреплено

печатью 3 листа

Подпись

/ А.А. Сергеев /

