


От работодателя:
Директор МБУ ДО «ДЮСШ»:



А.А. Сергеев
Приказ № 107 от 27 августа 2024 г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «ДЮСШ»:

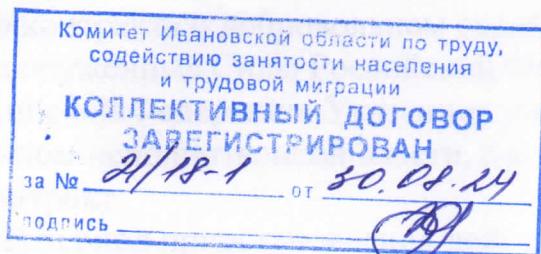

И.Ю. Смирнова
Протокол № 3 от 26 августа 2024 г.



Изменения к коллективному договору

Между работодателем и работниками
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская юношеская спортивная школа»
по защите социально-экономических прав работников
на 2022 – 2025 годы (№21/18-1)

Дата вступления в силу
«27» августа 2024г.



Почтовый и юридический адрес:
155912 Ивановская область, г.Шуя,
ул. Горелова, д.12,

Телефон: 8 (49351) 4-55-26 e-mail: ShuyaDUSH@mail.ru

Данные исполнителя:

Смирнова Ирина Юрьевна,
Старший методист,
Телефон (факс): 8-910-994-54-97
e-mail: ShuyaDUSH@mail.ru
ул. Горелова, д.12
Телефон: 8(49351) 4-55-26

1. Внести в Коллективный договор МБУ ДО «ДЮСШ» от 18.10.2022г. № 21/18-1 следующие изменения:

Раздел 3 Трудовой договор и гарантия занятости в соответствии со ст.351.7 Трудового кодекса Российской Федерации дополнить следующими пунктами:

3.24. В соответствии со ст.351.7 ТК РФ:

3.24.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03. 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, *действие трудового договора*, заключенного между работником и работодателем, *приостанавливается* на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

3.24.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается: копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03. 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

3.24.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

3.24.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

3.24.5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

3.24.6. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

3.24.7. Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

3.24.8. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

3.24.9. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных ч.11 ст.351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

3.24.10. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со ст.351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

3.24.11. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с ч.1 и абз. 3, 5, 9 - 11 ч. 2 ст. 59 ТК РФ.


3.24.12. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998 года N 53-ФЗ «О военной обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а

при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

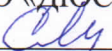
3.25. В соответствии со ст.264.1 ТК РФ расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. 1, 5 - 8, 10, 11 ч.1 ст.81 или п.2 ст.336 ТК РФ).

2. Изменения в Коллективный договор МБУ ДО «ДЮСШ» от 18.10.2022г. № 21/18-1, указанные в п.1, вступают в силу и подлежат исполнению с 27.08.2024г.

Представитель работодателя:

Директор МБУ ДО «ДЮСШ» г.о.Шуя:  А.А.Сергеев

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ДЮСШ» г.о.Шуя:  И.Ю. Смирнова

Прошито, пронумеровано и

скреплено

печатью 4 листов

Подпись

/ А.А. Сергеев /

