

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Детская юношеская
спортивная школа»

ИНН 3706007606, КПП 370601001,

155912 Ивановская область, город Шуя, ул. Горелова, дом 12



Утверждаю
Директор МБУ ДО «ДЮСШ»

Сергеев А.А.

Приказу № 90 от 17.07.2024 г.

Отчет об исполнении плана

мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в МБУ ДО «ДЮСШ» за 1 полугодие 2024 год

за № п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	директор	Январь	Приказом от 18.01.2024г. №10 специалист по закупкам Белова М.Е. назначена ответственным лицом, на которого возложены функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	директор	По мере необходимости	Ответственное лицо имеет диплом о профессиональной переподготовке Серия ИП №14790. Повышение квалификации работника в 1 полугодии 2024 г. проводилось через онлайн-участие в семинарах и просмотре вебинаров по вопросам, связанным с осуществлением закупок

Профилактические мероприятия

3	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок.	директор	Январь Корректировка по мере необходимости	Приказом от 29.12.2023г. № 184 определен перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки: - директор (лицо, его замещающее) - специалист по закупкам - главный бухгалтер
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	директор	Ежегодно	Проводится на постоянной основе.
5	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	директор	По мере необходимости	Проводились при назначении на должность Беловой М.Е.
6	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	директор	Ежегодно	Запланировано в форме тестирования/личностного собеседования
Аналитические мероприятия				
7	Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание.	директор	Раз в полугодие	Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде - контроль за сроками и качеством исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным поставщиком), обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустойки (штрафа, пени). В 1 полугодии 2024 при исполнении контрактов нарушений по данному критерию не выявлено.
8	Проведение анализа соблюдения положений	Специалист	Раз в	Критерий, по которому проводился анализ на

	<p>законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. 	<p>организации торгов</p>	<p>полугодие</p>	<p>предмет наличия личной заинтересованности: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов). Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 ФЗ №44-ФЗ. (см.л.16). За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика/исполнителя. Конфликт интересов не выявлен.</p>
9	<p>Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.</p>	<p>директор</p>	<p>По мере поступления</p>	<p>В отчетном периоде не поступали.</p>
10	<p>Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности</p>	<p>Специалист по организации торгов</p>	<p>По мере поступления</p>	<p>В отчетном периоде не поступали.</p>

11	<p>Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию</p>	директор	<p>Постоянно, личный прием – по отдельному графику</p>	<p>Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован с соблюдением антиковидных регламентов. Отправить сообщение о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений можно на официальный адрес эл. почты учреждения: shuyadush@mail.ru Обращений от вышеуказанных лиц в I полугодии 2024 год не поступало.</p>
12	<p>Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение; 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения. 	Специалист по организациям торгов	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена.</p>
13	<p>Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.</p>	Специалист по организациям торгов	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Актуализация проведена</p>
14	<p>Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.</p>	директор	<p>Ежегодно до 30 апреля следующего года, за отчетным</p>	<p>Декларация предоставлена. В результате анализа декларации, личная заинтересованность руководителя отсутствует</p>
15	<p>Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных</p>	Специалист по организации	<p>На начало года с последующей</p>	<p>Сформированы профили работников учреждений, участвующих в закупочной</p>

	в пункте 3 настоящего плана.	торгов	актуализацией (при возникновении обстоятельств)	деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
16	Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	Специалист по организации торгов	Постоянно	Составление профилей проводилось по закупкам, пошедшим в выборку согласно критериям по п.8: Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
17	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам.	Специалист по организации торгов	Постоянно	Профили субподрядчиков (соисполнителей) в I полугодии 2024 года не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, пошедшим в выборку согласно критерию по п.8.
18	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работниками учреждений, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).	Специалист по организации торгов	Постоянно	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено.