

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Детская юношеская
спортивная школа»

ИНН 3706007606, КПП 370601001,

155912 Ивановская область, город Шуя, ул. Горелова, дом 12



Утверждаю
Директор МБУ ДО «ДЮСШ»
Коркина Е.А.
Приказу №217 от 27.06.2022 г.

Отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в МБУ ДО «ДЮСШ»

за 1 полугодие 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	директор	Январь	Приказом от 28.01.2022г. №49 специалист по организации торгов Федяшина Е.М назначена ответственным лицом, на которого возложены функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	директор	По мере необходимости	Ответственное лицо имеет профессиональную подготовку по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (диплом о профессиональной переподготовке 2020г.),
Профилактические мероприятия				
3	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок.	директор	Январь Корректировка по мере	Приказом от 28.01.2022г. №49 определен перечень работников учреждения,

			необходимости	участвующих в осуществлении закупки: - директор (лицо, его замещающее) - специалист по организации торгов - старший методист
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	директор	Ежегодно	Проводится на постоянной основе.
5	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	директор	По мере необходимости	Проводится при назначении на должность. В 1 полугодии 2022 г. вновь назначенных работников не было.
6	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с наблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	директор	Ежегодно	Запланировано в форме тестирования/личностного собеседования
Аналитические мероприятия				
7	<p>Аналитические мероприятия:</p> <p>Определение критериев выбора Р закупок, проведение директор и определение соотношения которых будет уделяться повышенное внимание. Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.); - частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем- муниципальным служащим и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя); 	директор	Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде	<p>Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде</p> <p>аспектах - снижение количества заключаемых контрактов с одним и тем же единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), для исключения возможного установления неформальных связей между руководителем, специалистом по организации торгов, старшим методист учреждения и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя).</p>

8	<p>- иные применимые аспекты.</p> <p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупок; - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупок в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. 	Специалист по организации торгов	Раз в полугодие	<p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: 6 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов).</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 ФЗ №44-ФЗ. (см.п.16). За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика/исполнителя. Конфликт интересов не выявлен.</p>
9	<p>Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.</p>	директор	По мере поступления	В отчетном периоде не поступали.
10	<p>Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности</p>	Специалист по организации торгов	По мере поступления	В отчетном периоде не поступали.
11	Организация личного приема лиц, обладающих	директор	Постоянно,	Личный прием лиц, обладающих информацией

	<p>информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию</p>		<p>личный прием — по отдельному графику</p>	<p>о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован с соблюдением антиковидных регламентов. Отправить сообщение о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений можно на официальный адрес эл. почты учреждения: shuyadush@mail.ru Обращений от вышеуказанных лиц за 1 полугодие 2022 год не поступало.</p>
12	<p>Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение; 3) личная карточка работника; 4) предоставление сведений об адресах сайтов и (или) страничке сайтов в интернете; информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работают учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения. 	<p>Специалист по организации торгов</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена.</p>
13	<p>Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.</p>	<p>Специалист по организации торгов</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Актуализация проведена</p>
14	<p>Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.</p>	<p>директор</p>	<p>Ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным</p>	<p>Декларация предоставлена. В результате анализа декларации, личная заинтересованность руководителя отсутствует</p>
15	<p>Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.</p>	<p>Специалист по организации торгов</p>	<p>На начало года с последующей актуализацией (при возникновении обстоятельств)</p>	<p>Сформированы профили работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.</p>

16	Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	Специалист по организации торгов	Постоянно	Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п.8: Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
17	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам.	Специалист по организации торгов	Постоянно	Профили субподрядчиков (соисполнителей) в 1 полугодии 2022 года не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п.8.
18	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работниками учреждения участников и поставщиков закупок, а также профилей поставщиков закупок, участвующих в осуществлении закупки личной заинтересованности работников не выявлено.	Специалист по организации торгов	Постоянно	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки личной заинтересованности работников не выявлено.